

ประกาศโรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน ได้มีการปฏิบัติตามนโยบาย ผลมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๔ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน มีข้าราชการอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ตามแผนอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

- ครูได้รับการพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง ๑๐๐ เปอร์เซนต์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่พัฒนาหรือพัฒนาตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

- ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร (ICT) ในระดับ ดีมาก มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ซึ่งแสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูมีความรู้ทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีมากเทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน มีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น ย้าย การแสดงมุทิตาจิตสำหรับครูเกษียณ เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยการปรับรูปแบบให้มีความหลากหลายและเหมาะสมในแต่ละโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหา

- ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่เหมาะสม และมอบขวัญกำลังใจอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายพิทักษ์ อุดมชัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวนมอนไคร์นุ่นวังหิน

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านสวนมอนไคร่นุ่นวังหิน กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ข้อมูล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.รร./ ครู/อัตรา จ้างที่ ปฏิบัติการ สอน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ส.ค.๖๖ ได้รับการ พัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการ อบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยันการเข้า รับการอบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่เคย	เข้ารับการ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับการ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การอบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	
๑	นายสุนทร ผลเลไร	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นางธัญรัตน์ ผลเลไร	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นายพรชัย ศรีจำปา	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นายชาตรี ส่งสุข	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นางอรอนงค์ เข้มมูล	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นางพัทธนันท์ พิมราช	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นางธัญมล ทอมสัน	ครู	/						/		เกียรตินิยม
	นางชฎานิชฐ์ มุลมณี	คร	/						/		เกียรตินิยม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ/รอง ผอ.รร./ ครู/อัตรา จ้างที่ ปฏิบัติการ สอน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ส.ค.๖๖ ได้รับการ พัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการ อบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยันการเข้า รับการอบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่ เคย	เข้ารับการ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับการ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การอบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	
	น.ส.จิรารัตน์ เชื้อนโยธา น.ส.อภิษฐภาภา ค่อน สะอาด น.ส.ดลนภา หรืออินทร์ นายนายก บางสา	ครู ครู ครู ครู	/						/		เกียรติบัตร เกียรติบัตร เกียรติบัตร เกียรติบัตร
๒	นายนายก บางสา	ครู	/						/		เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ
๓	น.ส.จิรารัตน์ เชื้อนโยธา	ครู	/				/				เกียรติบัตร,หนังสือไป ราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.รร./ ครู/อัตรา จ้างที่ ปฏิบัติการ สอน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ส.ค.๖๖ ได้รับการ พัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการ อบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนา ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยัน การเข้ารับ การอบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่ เคย	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตาม ความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตาม ความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	
๔	นางชญาณิชชฎี มุลมณี	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
	น.ส.อภิษฐภาภา ค่อน สะอาด	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
	น.ส.ธีรรัตน์ เชื้อน โยธา	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
	น.ส.ดลนภา หรีอินทร์	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
๕	นายพิทักษ์ อุดมชัย	ผอ.	/						/		หนังสือไปราชการ
	นายพรชัย ศรีจำปา	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
	นายนายก บางสา	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ
	น.ส.ดลนภา หรีอินทร์	ครู	/						/		หนังสือไปราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.รร./ ครู/อัตรา จ้างที่ ปฏิบัติการ สอน	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ส.ค.๖๖ ได้รับการ พัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการ อบรม/พัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนา ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยัน การเข้ารับ การพัฒนา)
			เคย	ไม่ เคย	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตาม ความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตาม ความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับ การ อบรม พัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับ การ อบรมพัฒนา Digital Technology	
๖	นายนายก บางสา	ครู	/						/		เกียรติบัตร,หนังสือ ราชการ
๗	นายนายก บางสา	ครู	/			/					เกียรติบัตร,หนังสือ ราชการ
๘	นายนายก บางสา	ครู	/						/		เกียรติบัตร,หนังสือ ราชการ
๙	นางอรอนงค์ เข็มมูล	ครู	/				/				เกียรติบัตร,หนังสือ ราชการ